

COMMUNIQUE DE PRESSE

CONTACT PRESSE :

Jean-Paul AMARY / 06 07 30 73 79 – 01 43 61 23 38

E-mail : jean-paul@amary.com

Dans sa démarche de professionnalisation de l'encadrement OPCALIA propose un nouveau guide pratique des entretiens professionnels

Paris, le 3 juin 2008 – Pour accompagner l'encadrement intermédiaire, OPCALIA propose un nouvel outil pratique des entretiens professionnels. Ce guide mode d'emploi fournit aux cadres chargés de la mise en place des rencontres avec les salariés tous les éléments nécessaires à la préparation, la conduite et le suivi des entretiens professionnels. Destiné aux responsables d'entreprises, Directeurs des ressources humaines, Responsables formation et à l'encadrement de proximité, il propose des conseils pratiques, des éclairages techniques et juridiques ainsi que des outils de mise en oeuvre. Ce guide a été élaboré en partenariat avec le Cabinet Boumendil consultants.

Le nouveau guide présente une synthèse de ce qu'il faut savoir pour comprendre l'entretien professionnel : A quoi ça sert, Quels sont les avantages et Que disent les textes. Il constitue un véritable mode d'emploi opérationnel pour passer à l'action Avant, Pendant et Après l'entretien. Il propose, en outre, des outils pratiques : une grille de préparation, un canevas de conduite de l'entretien, des modèles de compte rendu et de fiche de suivi.

Le guide Entretien Professionnel d'OPCALIA est disponible sur simple demande auprès de Martine PHILOUX : martine.philoux@opcalia.com ou auprès des conseillers formation d'OPCALIA. Il est téléchargeable avec les outils pratiques associés sur www.opcalia.com

Dans le cadre de sa démarche de professionnalisation de l'encadrement intermédiaire, OPCALIA Ile-de-France prévoit également d'éditer, en fin d'année, un nouvel outil de type Serious Game qui va donner la possibilité, via Internet, de se former et de s'entraîner, de façon ludique, à la conduite de l'entretien

professionnel. Ce dispositif multimédia proposera notamment un jeu de simulation d'entretien professionnel avec un salarié virtuel.

Rappelons par ailleurs qu'OPCALIA, dans le cadre de son programme Trajectoires, va diffuser à partir de septembre un outil spécifique pour mener efficacement les entretiens de seconde partie de carrière et sécuriser les parcours professionnels des salariés de 45 ans et plus.

Commentant l'annonce des nouveaux outils destinés à l'entretien professionnel, Yves HINNEKINT, Directeur d'OPCALIA, déclare : *« Conformément à l'ANI du 5 décembre 2003 et à la volonté des partenaires sociaux de renforcer le rôle de l'encadrement en matière de formation des salariés, l'entretien professionnel offre un nouvel espace de dialogue et d'échange entre l'employeur et le salarié. Pour être utile cet entretien doit être préparé aussi bien au niveau du cadre que du salarié. Aussi, nous développons ces nouveaux outils pour faire de l'entretien professionnel un acte réellement efficace. »*

A PROPOS D'OPCALIA (www.opcalia.com)

OPCALIA est un Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) - interbranches, interprofessionnel et interrégional - au titre de la Formation Professionnelle. Il finance la formation des salariés via différentes mesures : Plan de Formation, Contrats et Périodes de Professionnalisation, DIF, bilans de compétences, VAE.

- Définition et mise en oeuvre de projets de formation ;*
- Ingénierie financière : articulation des différentes mesures de formation, cofinancements publics...;*
- Simplification administrative et financière ;*
- Informations juridiques sur la formation ;*
- Mise à disposition d'outils d'information, d'aide à la décision...*

Né de la fusion de l'OPCIB (« Organisme Paritaire Collecteur Interbranches ») et de l'IPCO (« Instance Paritaire de Coordination des OPCAREG »), accord du 27 janvier 2006, OPCALIA articule politiques de branches et politiques territoriales.

OPCALIA est le 3ème acteur national en matière de gestion de la Formation Professionnelle Continue et représente 45 000 entreprises adhérentes qui emploient 1,6 millions de salariés issues de 22 branches et secteurs d'activité ou de l'interprofession. 396 M€ collectés en 2008 au titre de la Formation Professionnelle des salariés (sur MSB 2007).

OPCALIA s'appuie sur un réseau de 28 opérateurs régionaux et de branche répartis sur tout le territoire avec un effectif de 550 collaborateurs.