

Argumentaire interne sur GEFlog

- ses atouts et ses spécificités par rapport aux autres outils -

Le parti pris de GEFlog, et son point fort, est de se centrer sur l'entreprise et non sur l'Opca.

Ainsi, l'entrée dans l'outil ne se fait pas par financement, ni dispositif, mais bien par besoin de formation, tel que se construit l'activité du responsable de formation au cours de l'année, autour des grandes thématiques suivantes :

- Besoins de formations (par salariés, par service, selon la stratégie de l'entreprise)
- Plan de formation prévisionnel annuel (tel que présenté aux partenaires sociaux de l'entreprise) et éventuellement catalogue interne
- Mise en œuvre des actions de formation
- Tableaux de bord de suivi et de bilan

GEFlog suit toutes les actions de formation indépendamment du financeur :

- Opcalia et tous les autres Opca (et même autres opérateurs come le FPE-TT,...)
- Les actions de formation interne ou externes
- Les actions imputables ou non imputables

GEFlog intègre toutes ces données et peut automatiser l'édition de certains supports externes hors ceux d'Opcalia (DPC autres Opca par exemple, ...)

GEFlog ne nécessite aucune configuration informatique particulière

- Accessible par Internet
- De n'importe quel endroit
- Avec une prise en main très rapide et très simple

GEFlog s'adapte à l'organisation de l'entreprise :

- Son organigramme, ses différents sites, ses structures, services ou direction
- Son organisation interne de la formation : déconcentré, centralisé, partagé, ...

GEFlog restitue toutes les informations qu'il gère

- Sous forme de tableaux statistiques standards pré formatés (suivi consolidé)
- Sous forme de fichiers directement exploitables par les responsables formation pour produire tous les tableaux de bord qu'ils souhaitent (extractions au format Excel)
- Pour éditer des états et déclarations comme le bilan social, la 2483, ...

- les principales fonctionnalités de GEFlog -

Gestion administrative :

- Très forte simplification administrative pour l'entreprise : intégration de la base salarié (actualisable à une fréquence choisie), DPC renseignée par l'entreprise, récupérée par Opcalia, qui l'édite, la traite, contacte l'OF pour recueillir la convention, le programme, les feuilles d'épargne ... C'est donc Opcalia qui monte le dossier
- pour les frais annexes (salaires, hébergement, ...) : l'entreprise édite la facture (proposées par GEFlog), la signe et l'envoie pour remboursement
- gestion des actions de formation : édition des convocations, attestations de présence... publipostage possible par Word ou par mail aux bénéficiaires (personnalisation possible avec logo entreprise...)

Gestion du plan de formation :

- recensement et consolidation des besoins de formation
- catalogue interne des actions de formation
- plan de formation prévisionnel
- suivi des actions réalisées

Gestion individuelle par salarié :

- des compteurs DIF
- des formations suivies
- le passeport est en cours de construction
- en outre, GEFlog permet d'identifier des formateurs interne, occasionnel ou non

Statistiques d'entreprise et tableaux de bord

- Visibilité sur l'ensemble du plan de formation, quelque soit le financeur. Le non imputable est aussi suivi
- Agrément pour la 2483 : automatiquement éditée
- Statistiques préformatées standards (une 20ne) + exportation sous Excel